

Na temelju članka 134. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23), odredbi Pravilnika o radu Osnovne škole Središće i Zakona o suzbijanju diskriminacije („Narodne novine“ br. 85/08, 112/12), a sukladno članku 29. Statuta Osnovne škole Borovje, Školski odbor na svojoj 45. sjednici održanoj dana 20. veljače 2025. godine donosi:

PRAVILNIK

O POSTUPKU I MJERAMA ZA ZAŠTITU DOSTOJANSTVA RADNIKA OSNOVNE ŠKOLE BOROVJE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se mjere i postupci za zaštitu dostojanstva radnika Osnovne škole Borovje (dalje u tekstu: Poslodavac) kojima se osiguravaju uvjeti rada u kojima radnici neće biti izloženi bilo kojem obliku diskriminacije, nepovoljnog postupanja, uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, segregaciji i mobyngu, te se propisuju preventivne mjere kojima će Poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika.

Donošenjem i primjenom ovog Pravilnika Poslodavac osigurava uvjete rada i radno okruženje slobodno od postupanja iz prethodnog stavka.

Članak 2.

Poslodavac je primarno odgovoran za sprečavanje i vršenje diskriminacije, nepovoljnog postupanja, uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, segregacije i mobynga na radu. Odgovornost Poslodavca propisana je pravilima o teretu dokazivanja u Zakonu o radu.

Članak 3.

Radnici su dužni promicati politiku jednakih mogućnosti te sprječavati svaku diskriminaciju, nepovoljno postupanje, uznemiravanje ili spolno uznemiravanje, segregaciju i mobyng na radu.

Politika jednakih mogućnosti znači da radnici ne smiju poticati diskriminaciju niti pomagati drugim radnicima u vršenju diskriminacije.

Članak 4.

Ravnopravnost spolova je ustavna kategorija i jedna od temeljnih vrednota Republike Hrvatske.

Ravnopravnost spolova znači da žene i muškarci imaju jednak status, jednake mogućnosti i jednake koristi od rada i ostvarenih rezultata rada.

Članak 5.

Definicije pojmova

1. Diskriminacija – stavljanje u nepovoljniji položaj radnika temeljem rase, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalne pripadnosti, invaliditeta, dobi ili bilo koje druge osnove.
2. Uznemiravanje – svako neželjeno ponašanje koje narušava dostojanstvo radnika i stvara neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

3. Spolno uznemiravanje – svako verbalno, neverbalno ili tjelesno ponašanje spolne naravi koje predstavlja povredu dostojanstva radnika.
4. Mobbing – sustavno psihičko maltretiranje, ponižavanje ili zastrašivanje radnika.

Članak 6.

Zabranjeno je svako ponašanje koje bi moglo narušiti dostojanstvo radnika, uključujući:

- vrijeđanje, prijetnje i ponižavanje
- verbalno ili fizičko zastrašivanje
- neprimjerene spolne komentare ili dodire
- neopravdano uskraćivanje informacija i resursa potrebnih za rad

Članak 7.

Poslodavac imenuje osobu/e ovlaštene primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.

Članak 8.

Postupak podnošenja pritužbe

1. Radnik koji smatra da mu je povrijeđeno dostojanstvo može podnijeti pritužbu osobi/ama ovlaštenim primati i rješavati pritužbe.
2. Osoba/e ovlaštene primati i rješavati pritužbe dužne su u roku od 8 dana ispitati pritužbu, saslušati obje strane i poduzeti potrebne mjere za sprječavanje daljnjeg uznemiravanja.
3. O tijeku postupka vodi se službeni zapisnik, a svi podaci tretiraju se kao povjerljivi.

Članak 9.

Ako radnik smatra da poduzete mjere nisu bile učinkovite, ima pravo zatražiti zaštitu pred nadležnim sudom.

Članak 10.

Ako Poslodavac ili osobe ovlaštene primati i rješavati pritužbe ne poduzmu potrebne mjere u roku od 8 dana ili ako su poduzete mjere neprimjerene, radnik ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

Članak 11.

Za vrijeme prekida rada zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, radnik ima pravo na naknadu plaće u iznosu koji bi ostvario da je radio.

Članak 12.

Ako je pravomoćnom sudskom odlukom utvrđeno da nije povrijeđeno dostojanstvo radnika, Poslodavac može zahtijevati povrat isplaćene naknade.

Članak 13.

Svi podaci utvrđeni u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni, a povreda tajnosti predstavlja težu povredu radne obveze.

Članak 14.

Ponašanje radnika koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa.

Članak 15.

Protivljenje radnika postupanju koje predstavlja uznemiravanje ili spolno uznemiravanje ne predstavlja povredu obveze iz radnog odnosa niti smije biti razlog za diskriminaciju.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

KLASA: 011-02/25-01/01

URBROJ : 251-435-25-06-2

Zagreb, 20. veljače 2025. god.

Predsjednik Školskog odbora:

Silvana Forjan

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Osnovne škole Borovje dana 21. veljače 2025. godine te je stupio na snagu 21. veljače 2025. god.

Ravnatelj

Mr.sc. Branka Štefok Bojadžija